18 Mayıs 1949 Çarşamba
YIL : 2 — SAYI : 52

Idarehane: Ankara Cad. No. 33
ISTANBUL
Fiyatı : 10 Kuruş

Hürbilek

ISTANBUL IŞÇI SENDİKALARI BIRLİĞİNIN ORGANIDIR

Sayın [illegible] nazarı dikkatine [illegible] 52. Sayımız[illegible] bir çok abonelerin bit[illegible] olduğunu hatırlatırız.

Tekel Umum Müdürü B. Yusuf Ziya Erzin, fazla mesailerin kaldırılacağını söyledi

Normal mesaiye dönüş tedricî bir surette olacak ve fazla mesaî paraları işçi ücretlerine ilâve edilecek

Fazla mesailerin kaldırılıp kaldırılmıyacağı hakkında fikrini öğrenmek istediğimiz Tekel Umum Müdürü B. Yusuf Ziya Erzin bir arkadaşımıza şunları söylemiştir:

"Bütün medeni memleketlerde 8 saatlik iş günü esas olarak kabul ldilmiştir. 1936 senesinde çıkan bizim iş kanunumuzda da işçinin günde 8 saat çalıştırılacağı zikredilmiştir. Fakat harp seneleri içinde istihsali arttırmak bakımından günde 3 saat fazla mesai yapmıya başladık. Bu vaziyete hâlâ devam olunmaktadır. Memleketin refahı ile alâkalı bulunması hasebiyle istihsalin arttırılmasına ehemmiyet vermek mecburiyetinde olduğumuz bir hakikattir. Ancak sıhhat kaidelerini ve işçimizin sağlığını da ihmal edemeyiz. Birçok harpler ve felâketler geçirmiş olan milletimizin bugünkü nesli, sıhhat bakımından ecdadımıza kıyasla pek iyi değildir. Yani günde 11 saat mesai çok ağır ve yıpratıcıdır. İşyerlerimizin, garp memleketlerindeki işyerleri seviyesine henüz erişemdiğini ve işçimizin evinde konfor olmadığını da nazarı dikkate alırsak 11 saatlik mesainin tesirleri daha bariz bir hal alır. Bunun için fazla mesailerin kaldırılmasına taraftarım. Bu hususta icabeden emirleri verdim. Tedrici bir surette işyerlerimizde normal mesaiye avdet edilecektir. Bu suretle ücretlerden yapılacak tasarrufu da kısmen veya tamamen yine işçi ücretlerine ilâve ettireceğim. Fazla mesai kaldırılırken işçinin geçim vaziyetinin sarsılmamasına çalışacağım. Bu sebeple istihsalin düşeceğine de kani değilim. Rasyonel bir çalışma ile 11 saatte yapılan iş 8 saatte yapılabilir.„

Çankırı Tuzlasında çalışan 35 işçi

Tehlikeler içinde 280 kuruş yevmiye ile ömür çürütüyor.

Bu hafta, şehre 15 kilometre mesafede olan tuz mağarasını görmeğe gittik. 4.5 saat, kızgın güneş altında ve at üstünde yaptığımız yolculuğa değdi doğrusu. Görülecek bir yer. Tuz deyince hepimizin aklına, tuzluk içerisinde duran, beyaz bir toz gelir. En hayâli geniş olanlar bile nihayet onu kirli bir yığın veyahut parlak bir havuz halinde tasavvur eder. Tuzun, 20 metre yükseklğinde bir kubbe ile örtülü, üçer, beşer metre kutrunda sütunlarla çevrelenmiş ve müteaddit dehlizler halinde sağa, sola, aşağı, yukarı uzanan bir labrent, bir yer altı sarayı şekline girebileceğini kimse düşünemez. Hem bu sarayın, en aşağı, Beyazıt meydanı genişliğinde olduğunu söylersem pek fazla mübalâga etmiş te sayılmasın. Baştan anlatayım. Çankırının iki çay arasında sıkıştığını doğudakine [illegible]

(Devamı 2 de)

Ankara işçi sendikaları birliği kuruluyor

Bu haber İstanbul işçi sendikaları çevresinde memnuniyet uyandırdı.

Ankara (Özel) — Ankara işçi Sendikaları son günlerde sık sık toplantılar yapmaktadır.

Haber aldığıma göre Ankara İşçi Sendikaları da birleşerek bir birlik kuracaklardır.

Kendisi ile görüştüğüm Ankara Motorlu Taşıt İşçileri Sendikası başkanı bay Şerif Kayral ezcümle:

— İlimizde bulunan Sendikaların vaziyetleri günden güne kuvvet bulmaktadır. İşlerimizin daha iyi yürüyebilmesi için son günlerde diğer sendikalarla birleşmek lüzumunu hissettik. Muhtelif zamanlarda yaptığımız toplantılar iyi neticeler verdi. Çok yakın bir zamanda gerekli makama baş vurarak Ankara işçi Sendikaları Birliğini kuracağız.

Bu birlik ileride kurulması düşünülen Türkiye İşçi Sendikaları Federasyonu için de bir zemin teşkil edebilir. demiştir.

Ankara motorlu taşıt işçileri sendikasının beyannamesi

(Özel muhabirimiz Saadettin Başbuğ bildiriyor) Ankara motorlu taşıt ve garaj işçileri sendikasında bir usulsüzlük olduğunu, Bakanlığın bu meseleyi adalete intikal ettirdiğini ve sendika genel kurulunun ise yönetim kurulundaki arkadaşlarından asla şüpheleri olmadığını evvelce bildirmiştim.

Ankarada 7 Haziranda başlanacak olan duruşma işçi muhitinde geniş alâka uyandırmıştır. Bu münasebetle bir tegliğ yayınlayan motorlu taşıt işçileri sendikası bu yazısında ezcümle: 5018 sayılı kanuna göre kurulan sendikaların bağımsız birer varlık oldukları, halbuki Bakanlığın sendikayı kendi şubesi gibi kullanmayı istediği anlatılmakta "Türk işçisinin kanuni haklarını müdafaa ve meslek ihtisaslarını arttırmak amaciyle kurulan ve kendisine mensup olanlara iyi bir geçim sağlamayı gaye edinen sendikalarla Bakanlık arasında bu yüzden ihtilâf çıktığı„ zikredilmektedir.

Epeyi uzun olan beyannamede hâdisenin seyri anlatılmakta, Sendika yönetim kurulunun adalet huzurunda bu yüzden hesap vermekle memnun olacakları, adaletin tecellisinden asla şüphe etmedikleri belirtilmektedir.

Sendikanın uğradığı bu takip kararı Ankaradaki diğer sendikaları da müteessir etmiş bu arada Otel ve Lokanta işçileri sendikası başkanı arkadaşlarının haklarını müdafaa ederken kendi avukatlarından da istifade etmelerini mo[illegible]

(Devamı 2 de)

Başkentden Notlar : 1

Zonguldak Mv. B. Sabri Koçer in "Ücretli hafta tatili„ kanun tasarısı hakkındaki demeci:

Tasarının bu devrede B. M. Meclisinden çıkarılması için çalışılıyor.

Zonguldak milletvekili ve İçişleri Bakanı Sayın Emin Erişirgil ile yine Zonguldak milletvekillerinden Sayın Sabri Koçer'in birlikte hazırladıkları işçilerin ücretli hafta tatili kanun tasarısı tekrar ele alınmış vaziyettedir.

Bu hususta tasarı sahiplerinden Bay Sabri Koçerin fikrini almak üzere kendisi ile görüştüm. Sorduğum çeşitli suallere Bay Sabri Koçer dedi ki:

— Ötedenberi üzerinde titizlikle durduğumuz ücretli hafta tatili kanun tasarısını İçişleri Bakanlığımız Sayın Emin Erişirgil ile birlikte hazırladık.

Ve nihayet. Çalışma, Ekonomi ve Bütçe Komisyonlarına müzakere edilmek üzere getirebildik.

Bugün bu kanun tasarısının üç komisyon tarafından raportölüğü Diyarbakır milletvekili arkadaşımız Bay Vedat Dicleli'ye verilmiştir. Tahmin ve temennimiz Vedat Dicleli arkadaşımızın da bu kanunun tatbikat bakımından güçlüğe uğramıyacağı fikrini ileri süren raporunu pek yakında komisyonlara iade etmesidir. Büyük Millet Meclisinin koridorları arasında ayak üstü geçen bu konuşmamızın uzun süreceğini anlayan Sabri Koçer:

— Sizinle salona çıkıp orada daha etraflı görüşelim dedi.

Meclis görüşme salonunun bir köşesine çekildik. Kendisine sordum;

— İşçiler için B. M. Meclisine teklifinde bulunduğunuz ücretli hafta tatili kanun tasarısı işçi ve sendikalar çevresinde bir sevinç vesilesi ve ümit kaynağı olmuştur. Bu tasarının muhteviyatı hakkında izahat verirmisiniz.

Sabri Koçer hazırladıkları bu tasarı hakkında şöyle dedi:

— Bu kanun tasarısına göre;

Bir işyerinde her yıl en az 280 gün fiilen çalışmak şartı ile üst üste 4 yıl çalışan işçilere, işverenler hafta tatili günü gündelik ödeyeceklerdir.

(Devamı 3 de)

Sütlüce felâketzedelerine Sendikalar Birliği yeniden yardımda bulunacak

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Başkanlığından tebliğ edilmiştir.

Nuri Killigil Fabrikasının daimî işçilerinden olupta kazadan kurtulan işçi arkadaşlarımıza ve şehit düşen arkadaşlarımızın ailelerine birliğimiz tarafından üçüncü nakdi yardım yapılacağından alâkalıların hüviyet cüzdanlariyle birlikte 18 Mayıs çarşamba gününden itibaren her gün saat 14 - 19 a kadar Ankara caddesi Cağaloğlu yokuşu No: 33 deki merkezimize müracaatları bildirilir.

İşçi S. Kurumu

karaköypalastan yeni satın aldığı binaya taşınıyor.

İşçi Sigortaları Kurumunun geçenlerde yeni bir bina satın aldığını yazmıştık. Kurumun Karaköy Palastaki bürosu kendisine çok dar geldiğinden 10 Haziran 1949 tarihinde bu yeni binaya taşınacaktır. Kurumun taşınacağı bine Cumhuriyet matbaasının arkasındaki sokaktadır. Binanın adresi (Sururi Mhallesi Sultanmektep Sokak No. 6 - 7) dir. Sigortalı işçiler, 10 Hazirandan itibaren bu adrese müracaat edeceklerdir.

Nokta

Bir tezat

Fatih - Eminönü Mensucat İşçileri Sendikası yönetim kurulu üyesi İhsan Tarhan'dan bir mektup aldık. Her zaman Noktanın doldurduğu bu küçücük sütunu bu defa da arzusunu yerine getirmek maksadiyle İhsan Tarhan'a bırakıyoruz.

"Geçen pazar günü, Santral mensucat Fabrikasının istihsal bayramı kutlandı, Birçok kimseler davet edildi, ağırlandılar, eğlendiler ve dağıldılar. Davetliler arasında fabrikanın 600 işcisini temsil eden Sendikamız Yönetim Kurulundan hiç birinin bulunmayışı bizleri müteessir etti. Hiç olmazsa sendika başkanının davet edilmesi lâzım değil miydi? Ötedenberi İşçi Sendikalariyle yakından ilgilenen ve her fırsatta işçi davasına hizmeye hazır olduğunu ifade eden Fabrika sahip ve müdürü Bay FuatSezmenin son hareketini daha önceki söz ve faaliyetleriyle tezat halinde görmekteyiz.

Eğer bu işte bilmediğimiz bir NOKTA varsa sayın Bezmen her halde açıklar.

Milletlerarası çalışma bürosu uzmanları

Ankara (HÜRBİLEK) — Milletler arası çalışma teşkilâtının muhtelif tehassısları yurdumuzun muhtelif bölgelerinde yaptıkları tetkikleri bitirmişler Ankaraya dönmüşlerdir.

Heyet görüşlerini bildiren raporun ihtiva ettiği hususları hulâsaten Bakanlığa, İş ve İşçi Bulma Kurumlarına bildirmişlerdir. Esas raporu Cenevreden yollanacaktır.

Heyet önümüzdeki hafta içinde memleketimizden ayrılacaktır.

İşçiye ve İşverene sağlık öğütleri:

İŞ KAZALARI NASIL OLUR ve KORUNMA ÇARELERİ NELERDİR?

Fabrika dahilinin çok sıcak veya çik soğuk bulundurulması, ışık tertibatının bozuk ve fena olması, kazaların oluşunda yardımcı ve kolaylaştırıcı bir tesir yapmaktadır. Bunlar Fabrika idaesi tarafından önüne geçilmesi kısmen kabil olabilen kazalar arasında gelmektedir.

Çok sıcak zamanlarda, Fabrikada havayı serinletici tesisler yapıldığı takdirde, kazaların azaldığı ve iyi çalışma şartları altında, iş randımanının çoğaldığı görülmüştür. Çok soğuk vakitlerde, işyetleri yeter derecede ısıtılmışsa ve yapılan iş, hareket dolayısiyle vücutta kan cevelanını gereği gibi sağlamıyorsa; eller ve ayaklardaki duygu hassaları azalarak, uyuşukluklr peyda olmakta, bu hal kazalara sebep olmaktadır. Hemen bütün isteksizlikler, yazın en sıcak ve kışın en soğuk aylarında, lâzımgelen tertibatı almamış olan müesseselerdeki kaza sayısının, arttığını göstermiştir.

Işık meselesinin de, kazaların doğmasında büyük bir önemi vardır. Kazaların çoğu, fabrikalarda umumiyetle karanlık olan hollerde, koridorlarda veya dehlizlerde meydana gelmektedir. Bu yüzden iyi ışıklandırılmayan veya ziya kaynakları kâfi derecede dağıltılmamış olan fabrikalarda, kaza sayısında bir artış göze çarpmaktadır. Bu bakımdan, tam ve kusursuz bir şekildê ısıtma ve ışıklandırma vasıtalariyle kazaların önlenmesi, Fabrika idaresince dikkatle sağlanınası ve Hükûmet teşkilâtı tarafından yakından kovalanması icabeden işler arasında gelmektedir.

Önleyici vasıta ve tedbirlerle, bu neviden kazaların önü alınırsa, %80 ve hattâ daha fazlası giderilmiş olacaktır. Bundan başka üçüncü guruba sokabileceğimiz bir kısım kazalar daha vardır ki, bunlar doğrudan doğruya işe ait ve işin bünye ve hususiyetlerinden ileri gelmektedirler. Burada kaza sebebini araştırarak, sorumlusunu bulmak güçlüğü ve çaresizliği de vardır. İlerleyen makina asrında sayıları her gün artan yeni ve kuvvetli makinalar, bir takım kazalara sebep olmaktadırlar.

Bu bakımdan endüstride insan vücudu, her gün değişen ve gelişen iş ve çalışma muhitine kendini uydurmak zorundadır.

Hülâsa, bütün emniyet tedbir ve çarelerine rağmen, vukua gelen birçok makina kazaları ve meselâ, tayyarecilikte ani değişen hava şartları dolayısiyle husule gelen kazalar, maden ocaklarında beklenilmeyen bir zamanda zuhur eden su baskınları, çökmeler, patlamalar bu çeşit kazalar arasında gelmektedir.

Bunlara karşı ameleyi daima uyanık ve tehlikeyi her an karşılamağa hazır bir vaziyette bulundurmakla ve ilk imdat istasyonlarını, günün her saatinde faal ve harekete müheyya bir halde tutmakla, zarar kısmen azltılmış ve önlenmiş olur.

(Sonu var.)

Kongreye Davet

Fatih - Eminönü M. İ. Sendikası Bşk. dan:

Yönetim kurulu istifa edeceğinden, genel kurulumuz 22 Mayıs 1949 pazar günü saat 15 te sendika merkezinde toplanacaktır.

Bütün üyelerin teşrifleri rica olunur.

Gündem:

1 — Yönetim kurulunun istifası
2 — Hesapların tetkiki
3 — Yönetim ve denetim kurulu ile haysiyet divanı seçimi
4 — Dilekler.

Çankırı Tuzlası

(Baştarafı 1 de)

çay, batıdakine tatlı çay dedikleri malûmdur. Bu acı çayın acılığı pek fazla tuzu ihtiva etmesinden. Kurudukça yatağında beyaz bir rüsup bırakıyor. İşte bu çayın geçtiği arazi ile, bunun cenubi garbisinde kalan, ârızalı arazi tuzdan mâmul denebilir. Aynı beyaz rüsûbu bütün dereciklerde ve hattı içtimalarda görmek kabil. Hele esas mağaranın bulunduğu çok sarp arazi kâmilen tuz. Mağaradan çıkarılan tuz (parçalar halinde) kilosu dört kuruştan satılıyor. Fakat bizi gezdiren tuzla müdürünün anlattığına göre civar köylüler halkı bu parayı da vermezlermiş. Yemek pişiren kadınlar, elindeki maşraba ile, dereden aldığı suyu kararınca yemeğe korlarmış. Neyse lâfı çok uzattık. Arazinin her tarafı tuz olmakla beraber hâlen tuz eskidenberi bilinen ve işletilen mağaradan çıkarılıyor. Mağaranın ağzı gayet sarp bir derenin yamacında. Dik bir yoldan iniliyor. Bu dik yamaca ayrılan 160 metre boyunda 2 metre yükseklik ve o kadar da genişlikte tahmin ettiğim bir tünel giriş kapısını, yukarıda tarifini yaptığım, geniş saraya bağlıyor. Bu tünelin üstü ağaçlarla takviyeli ve içine dekovil rayı döşeli. Tüneli geçip meydana çıkıncaya kadar serin bir hava cereyanı insanı üşütüyor. Fakat sarayın içi yaz kış ılık bir hava ile kaplı imiş. İçeri girerken müdürün şimdi meydana varacağız demesine içimden gülmüştüm. Fakat meydanı görünce de içimden mahçup oldum. Tünelin bittiği yerin 15 m. solunda bir karpit fenerinin aydınlığında ameleler yemek yiyordu. Evvelâ, iki lüks lâmbasının kılavuzluğunda, sağa doğru ilerledik. Muazzam tuzdan sütunlar arasından geçtik. Ayaklarımızın altında hışırdayan zemin, başımızın üstündeki muazzam kubbe etrafımızdaki duvar ve sütunlar tuz tuz yine tuzdu. Tavanlardan yere kadar tuzdan istilâktitler sarkıyor, duvarlardan, yer yer, yapraksız karnabahar halinde tuz yığınları fışkırıyordu. Tuzun kar kadar beyazından tutun gri, yeşil, siyah ve pembe renklileri vardı. Geldiğimiz tarafın aksi istikametinde bir de yeraltı havuzu varmış. Ve içinden kalıp halinde tuz çıkıyormuş. Yalnız o kısımda sütunlar seyrek olduğu için çökmek tehlikesi varmış. Biz tehlikeyi göze aldık. Evli arkadaşlar önce korktularsa da sonradan çaresiz biiltihak ettiler. (Yalnız parantez içerisinde şunu söyleyeyim ki en cesur bir insan bile burada, karanlıkta yalnız kalsa kaybolur ve korkudan ölür.) Takriben beş dakika kadar inişli, yokuşlu ve ıgvilâçlı dehlizlerden geçtikten sonra korkunç bir su birikintisinin bulunduğu yere geldik. Burada insan hele çöküntü lâfını da işitince bayağı heyecanlanıyordu. Kazma olmadığı için büyük kalıp tuz çıkaramadık ve geldiğimiz yollardan acele acele döndük. Biraz sonra da tüneli geçerek temiz havaya ve güneşe kavuştuk. Burada en iptidai ve himayesiz şartlar altında bu korkunç yerde çalışan 35 amele var. En fazla alan 280 kuruş alıyormuş. Senede 4 milyon kilo tuz, ceddimiz Etilerin yaptıkları şekilde, istihsal ve Çankırı havalisine sekolunuyormuş. Müdürün ve köylülerin ifadesine göre mağaranın tarihi 500 - 1000 sene evveline kadar gidiyormuş. Ben bunun en eski Türkler. Hıtitler zamanına doğru uzanacağını tahmin ettim.

Cibali Tekel Tütün İ. Sendikası çaylı müsameresi

Cumartesi günü Kristal salonunda yapılan toplantı samimî oldu

SENDİKAMIZIN TOPLANTISI

Sendika başkanı Vahdeddin Durmazın sözlerile başlarken işçi arkadaşları ona olan sempatisini alkış tezahüratı ile belirtti. "— 1947 de bir çocuk dünyaya geldi, iki sene önce dünyaya gelen bu çocuk ikinci seneyi devriyesini idrak ediyor.„ diyen sendika başkanı sözlerine:

Bu çocuk yaşından umulmayacak faaliyette bulundu diyebilirdi. şayet bu sözler övünmek manâsına gelmeseydi.

Sendikanın faliyeti işçiye güven sağlıyor, düne nazaran işçi ona daha çok emniyetle bakıyor, ondan maneviyat alıyor.

Sözlerini bitiren Vahdettin Durmaz toplantıda hazır bulunan İstanbul Bölge Çalışma Müdürü bayın Kemal Tilkici oğluna bir konuşma yapmasını rica etti.

Sendikaların kısa zamanda gösterdikleri faaliyetten bahseden Tilkicioğlu

"— Sendikalar bize her sahada faydalı olmaktadır, onlar bizim yapamadığımız birçok işleri yapmakta gecikmediler.„ Bu sözlerle sendikacılarımız övünebilirler. Onları aralarından seçen işçi arkadaşları da en az seçtikleri kimseler kadar övünebilir.

Sözlerine devam eden Çalışma Müdürü: "— Gözden kaçan birçok hususları sendikaların yardımları ile görebiliyoruz.„ Bu sözler işçimizin ve sendikaların olgunlaşmakta olduğuna işarettir. Çalışma Bakanlığının temsilcisinin ağzından çıkan bu sözler sendikanın kendine olan güvenini işçinin çalışma şevkini hızlandıracaktır. Gelecek sene toplantının daha çok alâka toplayacağının bu toplantının geçen senekine olan faikiyetinden anlıyoruz. Çaylı müsamere saat 19'a kadar sürdü.

Orhan YILDIRIM

Ankara M. taşıt işçileri

(Baştarafı 1 de)

torlu taşıt işçileri sendikasından rica etmiştir.

Burada sabahları çıkan bir gazete işçilerin bu yersiz isnat dolayısiyle bir mitinğ tertip etmek tasavvurunda olduklarını yazmakta ise de temas ettiğim sendika üyeleri bana bu hususta hiç bir bilgileri olmadığını bildirmişlerdir.

İkinci yıla başlıyoruz

Gazetemiz bu sayı ile bir yıllık neşir hayatını tamamlamış bulunmaktadır. Bu dört sayfalık görünüşü ile basit, fakat gayesi itibarile çok geniş olan gazetemizin ne gibi müşküllerle hangi fedakârlıklarla çıkarıldığını siz okuyucularımızın da gözlerinden kaçmadığından eminiz. Bu sözlerle kusurlarımızın bağışlanmasını istediğimiz sanılmasın. Zira bunun için orta da sebep te yok. Biz şekle değil ruha ve manâya kıymet verdik. Bunda da istenilen istenilen değilsek bile istenilene çok yakın derecede muvaffak da olduk sa-

(Devamı 3 de)

Hürbilek'in Edebî Romanı

Yazan:
Mustafa MEFHAR

— No. 20 —

Kadın, erkek birçok kimseler arabalarla, bazıları İngiliz komutanlığının otomobili ile köşke geliyorlar. Aralarında pırıl, pırıl sırmaîalariyle İngiliz subayları da var. Kendi kendine düşünüyor:

— Anladım diyor. Bugece köşkte resmi kabul var. Fakat acaba tertip eden kim. General mi yoksa Vöberler mi?

Arka tarafa doğru dolaşıyor. Bahçe duvarının önüne geliyor. Bir sıçrayışta parmaklıkları aşıyor. Şimdi bahçededir. Ahırların yanından gürültüsüzce geçiyor, ilerliyor. Birden gözüne sarmaşıklar arasında bir kanepe ilişiyor. Burada müzik dinlediği sabahı hatırlıyor. Derin bir acı duyuyor. Birden titriyor. (Röya mı görüyorum acaba? Yoksa kulaklarım mı yanılıyor? Hayır muhakkak kulaklarının yanılmadığına emin. İşte duyuyor. Piyano yaza yaklaşan bahar gecesinde coşkun bir tangonun nağmeleri ile gecenin sükûnetini bozuyor. Ve o ses, insanı hayran eden çıldırtan ses... Tangonun güftesini Fransızca olarak söylüyor.

— O diyor... O... Fakat kendisine ürperti vererek bir anda gelip geçen o haz bitince bir öfke duyuyor.

— Sevgili dostlarını eğlendiriyor.

Yavaş, yavaş köşke doğru yaklaşıyor. Ses birkaç gün evveline kadar kendilerinin işgal ettiği alt kat salondan geliyor. Balkonun iki kapısı ve bütün pencereleri sıcaktan arkasına kadar açılmış, tül perdelerden süzülen ışık işlemeleri muntazam, bir sıra halinde pencerelerin dış tarafına gelen bahçe kısmını süslüyor. Daha yaklaşıyor. İçeriyi görmeğe imkân yok. Tam balkon kapısının önünde büyük bir portakal ağacı var. Dalları ve yaprakları çok sık. Eğer buraya çıkarsa içeriden görülmek ihtimali olmadan onları seyredebilir. Sessizce bir ağaca tırmanıyor. Şarkı bitmiş vals çalmağa başlamıştır. Bulunduğu yere yerleşerek yapraklar arasında kendine bir gözetleme yeri yapıyor. Şimdi içeriyi mükemmel bir şekilde görebiliyor. Orta yerde dans ediyorlar. Piyanoda hiç tanımadığı bir kadın var. Dans edenlere bakıyor. Bir an heyecanlanıyor. Tam avizenin altında dans edenlerden bir çift var. Kadın kavalyesine bir şey söylemek için başını kaldırıyor. Tavandan yağan ışık yağmuru altında Halit birden Lizeti tanıyor. Yanakları her zamanki gibi solgun. Fakat tatlı bir tebessümle sedef dişlerini meydana çıkaran dudakları Tanrının eli ile sürdüğü lâl rengini muhafaza ediyor. Halit kavalyeyi de tanıyor, Johnson'un yaveri. Yakışıklı yübaşı kıza bir şeyler anlatıyor. Halit bütün salonda bulunanlara karşı kalbinde derin bir kin duyuyor.

— Ben de ne budala insanım diyor. Ne yaparlarsa yapsınlar bana ne... Ben buraya Matmazel Lizetin ne yaptığını anlamaya mı geldim? Ortalıkta değişen bir şey yok. Duvarda da bir harita asılı. Her halde Johnson'un işgal ettiği daire burası... Bu sırada dans bitiyor. Terleyenlerin hava almak için balkona geldiklerini görüyor. Fena... Burada daha fazla kalırsa görülmesi ihtimali var. Zaten daha fazla kalmağa da lüzum yok. Yavaşça ağaçtan atlayıp, geldiği yoldan savuşuyor.

VII

Nisanın on beşinci günü ile on altıncı günü birbirine bağlayan gecedeyiz. Vaktin hayli ilerlediği bir zaman, semada tek, tük, yıldızlar parlıyor. Issız olan bu gecede havanın kapalı olması ortalığı büsbütün zulmete boğuyor. Havada çeşit, çeşit çiçek kokusunu taşıyarak esen serin rüzgâr sinirlere tatlı bir ferahlık veriyor. Kalabalık ve acaip bir orkestra halinde akseden böcek sesleı insanı serseme çeviriyor. Uzun böylu fakir kıyafetli bir köylü yavaş, yavaş, Vöberler'in köşkünün bulunduğu meydanlığa doğru ilerliyor. Köşkün tam önünde bulunan asırdide iki akasyanın dalları arasından görünen binanın üstkat pencerelerine bakıyor. Herkesin uyumuş olduğu belli. Köşkün arka tarafına doğru kıvrılıyor. Bahçeyi kuşatan parmaklıklı duvarın önüne gelince duruyor. Etrafına bakıyor. Zihnen pek meşgul olduğu belli. Tekrar köşkün uzaktan görünen pencerelerine bakıyor. Yalnız üst kattan bir pencereden hafif bir ışık sızıyor. Etrafta hiçbir hareket yok. Böceklerin cıvıltıları biraz yavaşlamış yorgun çıkıyor. Bu sırada civarda bulunan kilisenin saati yorgun bir sesle ikiyi vuruyor. Köylü kıyafetli adam bir solukta parmaklığı aşıyor. Ahırların bulunduğu yeri çıt çıkarmadan geçiyor. Köşke yaklaşıyor. Tam bu sırada kocaman bir çoban köpeği peyda oluyor. Müthiş bir havlama ile köylü kıyafetli adamın üstüne saldırıyor.

(Devamı var.)

Yerinde bir dilek

Sendikaların teşkilinden bugüne kadar unutulmuş bir faaliyet sahası vardır. Faaliyet sahasından kastimiz spordur.

Biz bu yazımıza bu iş üzerindeki kanaatimizi söylemek ve bir teklif yapmak istiyoruz. Teklifimiz makul görülürse bir an evvel tahakkuk ettirilmesini sayın sendika başkanları ve Birlik başkanından rica ederiz.

Memleketimizdeki fertlerin spor yapmaları ve bu suretle sağlam bir vücut ve kuvvetli bir karakter sahibi olmaları için hükûmetimiz bir kaç sene evvel beden terbiyesi mükellefiyeti kanunu çıkarmıştı maalesef bu iş yürütülemedi, kanaatimizce yürütülemezdi çünkü spor yapmayı kanun çıkarmakla halletmeye imkân yoktur. Spor yapmak için fertlerde bu işin kendilerine sağlıyacağı faydaları öğrenmelerile spora ve sporculuğa karşı bir meyil duymalariyle tahakkuk ettirilebilir. Hükûmet bu işi organize edebilmişti çünkü büyük bir teşkilât işi idi.

Halbuki sendikalar bu işi memleket çapında olmasada kendi varlıkları içersinde tahakkuk ettirebilirler. İşçilere bu işin ehemmiyetini kendilerine sağlıyacağı faydaları tebarüz ettirmek ve bir spor kolu kurarak faaliyete geçmekle bu iş üzerinde ilk muvaffakiyetli adımı atmış olurlar.

Bu iş sendikalar için büyük bir yük olmaktan da uzaktır, çünkü malzemeler işçileri faydalandırmak maksadile alınmıştır. Müessesenin bu malzemeden sendikayı faydalandırmıyacağı tasavvur edilemez. Bu suretle başlangıçta sendikalar hiç bir masraf deruhte etmeden bu kolu teşkil edeceklerdir.

Birkaç sendika bu kolu teşkil ettikten sonra sendikalar birliğinde her sendikanın bir azası bulundurulmak şartiyle bir spor komitesi kurulup bu işi organize etmelidir.

Bu komitenin vazifeleri ve salâhiyetleri sonradan tesbit edilebilir.

Birliğe bağlı sendikalardaki sporcular arasında bir eleme yapılarak işçi Sendikalar Birliği namı altında kuvvetli bir spor kolu teşkil edilmiş olacaktır.

Birlik bu sayede memleket ölçüsünde bir propaganda yaptığı gibi işçilerini ahlâk ve spor sahasında eğitime tâbi tutmuş olacaktır.

Bu teklifimiz makul görülüp tatbikat sahasına konulursa ileride bazı teferruat üzerindeki fikirlerimizi beyan etmek arzusundayız. Esasen bu mevzu işçi Sendikaları Birliği de çalışma programı içerisine almış bulunmaktadır. Tezelden bu işin organize edilmesini çalışmalarını takından takip ettiğimiz sayın sendika başkanlarından ve birlik başkanından rica ederiz.

Tekel Y. T. B. ve İŞ. E.
İşçileri Sendikası
Spor Kolu Kâtibi

Beyoğlu mensucat işçileri sendikası iş yerlerini kontrol ediyor.

14 Mayıs cumartesi günü çalıştığımız müessesede iş olmamasını fırsat bilerek sendikamız çevresindeki işyerlerini dolaşmak için bir karar verdik.

Sendika başkanımız B. Kâmil Ataçlı, As başkan Şükrü Türkeli Yönetim Kurulundan Galip Türkeli ile beraber Kasımpaşada buluşup evelâ Knap Boyahanesini ziyaret etik.

Sayın işveren bizi büyk bir nezaketle kabul ettiler. Kendisinden işçi mümessilleriyle konuşmamız için ricada bulunduk bu arzumuzu da yerine getirdiler.

Hattâ hem işveren ve hem de işçi mümessilleriyle sendikamıza bir miktar da teberruda bulundular.

Yalnız burada açık kalplilikle bir ricada bulunmayı faydalı görüyorum. Burada gördüğünüz bütün işçi arkadaşlar ayrı ayrı kıyafetlerde ve üstleri başları da pek pejmürde idi. Acaba sayın işveren bu hale ufak bir himmetle ıslah edemez mi?

Buradan çıktıktan sonra yanındaki Çorap Limited Ş. tine ait Çorap Fb. kasına uğradık. İşverenlerden kimse olmadığı için burada da işçi mümessillerini aradık. Buranın işçi baş mümessili B. Nesim Hodara bizi güler yüzle karşıladı. Ve sendikaya her türlü yardım ve müzaherete hazır bulunduğunu söyledi. Kendisine teşekkürü bir borç bilirim. Buradan çıktıktan sonra daha 6 Fb. ka gezdik gerek işveren ve gerekse işçi arkadaşlarımıza bize karşı gösterdikleri yakın ve sıcak alâkadan dolayı ayrı ayrı teşekkürü gerek kendi gerekse sendika namına bir borç bilirim.

Beyoğlu Mensucat
İşçileri Sendikası
Muhabiri
İlyas Gürel

Santral mensucat fabrikasının istihsal bayramı

1943 yılından beri, Santral Mensucat fabrikasının her yıl tertip ettiği istihsal bayramı 15 Mayıs 1949 pazar günü ailevi bir neşe içinde kutlanmıştır. Bayrama Vali muavini Rüştü, Fatih kaymakamı Âgâh, Prof. Kessler, Prof. İsacc, sendikalar birliği başkanı Zühtü Tetey, Fabrikatörler, Tüccarlar, fabrika işveren, memur ve işçileri aileleriyle beraber iştirak etmişlerdir.

Merasime istiklâl marşiyle başlanmış, fabrika sahiplerinden Fuat Bezmen ve Refik Bezmen kısa birer hitabede bulunmuşlardır. Bundan sonra, Fatih kaymakamı Âgâh, Türk işçisinin istihsal kabiliyetini ve şahsi değerlerini belirten çok heyecanlı bir konuşma yapmış, bilhassa işçiler tarafından sık sık alkışlanmıştır. Müteakiben fabrika işçi baş mümessili Hakkı Cengiz, işçilerin vazifelerine karşı beslediği bağlılığı övmüş, işçilerin kendi aralarında ve işverenlerle mevcut karşılıklı sevgi bağlarını sürekli alkışlar arasında bitirmiştir. Bunu takiben Fuat Bezmen, bir iş yılı zarfında en fazla istihsal temin eden, hiç devamsızlık göstermeyen işçilere primler, fabrikada on seneden fazla çalışmış işçilere, hâtıra olarak, kol saatları, bunların dışında kalan seçkin işçilere rozetler ve takdirnameler vermek suretiyle ikramiyeler dağıtmış ve hepsinin ayrı ayrı ellerini sıkarak kendilerini tebrik etmiştir. Bu arada Ferdi Tayfur'un müsameresi ve Safiye Ayla'nın söyeldiği şarkılar günün neşesini bir kat daha arttırmıştır. Bundan sonra işçiler ve davetliler, büfelere davet olunarak izaz ve ikram edilmişler ve bayram burada neşe ile sona ermiştir.

İkinci yıla başlıyoruz

(Baştarafı 2 de)

nıyoruz.

Maddî imkânlarımızın müsadesi nisbetinde bazı yenilikler yapmayı, ve ikinci yıla başlarken okuyucularımıza aynı gayede, fakat başka bir program sunmayı düşündük.

Gelecek sayıdan itibaren gazetemizde işçi ve işçi dâvalariyle yorulmadan çalışan büyüklerimizin yazılarını bulacaksınız. Muhtelif iş yerlerini ve işçilerin dertlerini açıklar röportajlara bilhassa yer vereceğiz. İşçi arkadaşlarımızın dert ve temennilerine sütunlarımızı her zamandan daha çok açacağız. Ve nihayet işçi dâvasının halli için ne lâzımsa, okuyucularımız neyi isterlerse yapmaya, yerine getirmeye çalışacağız.

Kimsesiz çocukların korunması

Benzat İLHAN

— Geçen sayıdan devam —

İş Kanununa tâbi işyerlerinde çalışan işçi kadınlar ve işçi erkeklerin eşleri, doğum yaptıkları zaman sigortalı olduklarından, belli bir yardım ve ödenek almaktadırlar. İşçi Sigortaları Kurumu tarafından analık halinde, kadın ve erkek tefriki yapılmaksızın eşit olarak sigortalı işçilere, bugün tutarı 120 liraya baliğ olan gebelik ve doğum yardımlariyle emzirme ödenekleri veriliyor. Ayrıca kadın işçiler, doğumdan evvel veya sonra üç haftadan altı haftaya kadar ve bu süreler içinde çalışmamak ve gündelik almamak şartiyle, ücretlerinin %70 ine denk iş göremezlik ödeneği almaktadırlar. İş gücü ile hayatını ve maişetini kazanan fedakâr Türk işçisinin cemiyete hediye ettiği çocuk dolayısiyle aldığı bu yardım ve ödeneklerin isabet ve lüzumu meydandadır.

Geçen hafta yıllık toplantısını yapmış olan İşçi Sigortaları Genel Kurulunda, İşçi Üyeler emzirme ödeneğine son yapılan zamla birlikte sağlanan analık yardımlarının fayda ve değerini, özlü ve samimî bir lisanla ifade etmişler ve Kuruma teşekkürlerini bildirmişlerdir.

Bu nokta, iş ve çalışma hayatındaki kadın yurtdaşlarımız yararına bu tarzda çözüldükten sonra, çocuğun ve anasının hayatları bakımından da arızasız bir doğum işi düşünülmüştür. Bu maksatla, uzun yıllardanberi memleketin bazı bölgelerinde iyi ve faydalı hizmetler görmekte olan Doğumevleri, Çocuk Dispanserleri ve Süt Damlaları açılmıştır.

Komisyonlarda bazı değişikliklere uğrayan Kanun Tasarısının son aldığı şekle nazaran; kimsesiz, terkedilmiş ve anormal çocukların korunmaları, gözetilmeleri ve yetiştirilmeleri görevi, Sağlık ve Millî Eğitim Bakanlıklarına müştereken verilmiştir. Buna göre, yedi yaşına kadar normal ve yedi yaşından yukarı anormal çocuklar Sağlık Bakanlığının, yine yedi yaşından yukarı normal çocuklar Millî Eğitim Bakanlığının bakım ve gözetimine bırakılmaktadırlar. Bu çocukların inceleme ve tefriki için, müşahade ve ayırma yurtları kurulacak ve çocuklar iş esaslarına tevfikan yetiştirileceklerdir. Böylece, bu büyük külfetli işi iki Bakanlık arasında taksim olunurken; bilhassa normal çocuklar için Millî Eğitim Bakanlığının emrindeki Sanat Okullarından, yetiştirme yurtlarından ve diğer eğitim ve öğretim teşkillerinden faydalanılması, maksada daha kâfi ve elverişli görülmüştür.

Medenî Kanunumuzun da ilgilenilmesini âmir bulunduğu bu gibi

Sabri Koçer'in beyanatı

(Baştarafı 1 de)

Toprak altında çalışan işçilerin hafta tatillerinden istifade edebilmeleri için her yıl [illegible] gün çalışarak 4 yıl üst üste o işyerine devam etmiş olması şarttır.

— Hastalık, tedavi veya herhangi bir mazeretle işe devam edemiyenler ne olacak; dedim.

Sabri Koçer bu soruma da şöyle cevap verdi:

— İşçi Sigortaları Kanuniyle tanınan ve ücret verilmesini gerektiren hastalık, tedavi ve istirahat günleri ile işverenin izin verdiği günler fiili çalışma günleri sayılacak, her ne suretle olursa olsun hafta tatilinde çalıştırılan işçilere o günkü gündelikleri bir misli fazlasiyle ödenecek ve hafta tatilinde gündelik almağa hak kazandıktan sonraki yılların birinde çalışmıyan yahut iş zamanlarındaki aylarda devamsızlık ettiği görülen ve yıllık asgarî devam zamanını dolduramıyacağı anlaşılan işçilere işverenler haftalık tatillerinde gündelik vermiyebileceklerdir. Bu gibilerin hafta tatillerinde ücret almağa hak kazanmaları tekrar tam bir yıl en az 280 gün müddeti doldurdukları zamandan başlıyacaktır.

İşçilerin istihkakları gündelikten başka esaslara göre hesaplandığı hallerde işçinin bir yıllık istihkakı veya ücrete müstehak olduğu günlere bölünecek ve elde edilen miktar hafta tatilinde verilecek gündelik sayılacaktır.

Son olarak Sabri Koçer'e sordum:

— Tasarının bu devre Meclisten çıkacağını tahmin ediyormusunuz?

— Bütün gayretimiz bu devrede Meclisten çıkarmaktır. Meclis tatil yaparsa çıkaramazsak 1950 ye kalmaz 1949 yılının son aylarında çıkar.

Dedi. Konuşmamız sona ermişti. Ki Meclisin toplantıyı haber veren zili kulakları tırmalarcasına çalıyor onları iş başına davet ediyordu.

Muzaffer DAYSAL

çocukların, gelecekte sağlam bedenli, müsbet düşünceli, iyi ahlâklı, yurtsever ve müstahsil haline gelmiş bir vatandaş olarak yetişmeleri ve gelişmeleri amaçlarını, bu kanun gerçekleştirecektir. Bahsettiğimiz tasarı, biran evvel kanunlaşarak bütçe ve teşkilât imkânlarının sınırı içinde uygunlanmasına geçildiği takdirde, milletimizin öksüz, kimsesiz, himayesiz ve yardımcısız kalmış yavrularının Sayın Meclisi, daima minnet, şükran ve takdir duygulariyle anacakları şüphesizdir.

İşçi yemez **Yorulmaz** **Eğlenmez** **Yaşasın Sendika !..**

Cibali [Te]kel tütün fabrik[ası]nda işçi müme[ssi]li seçimi y[a]pıldı

Cibali Te... Tütün Fabrikasında mümessil se...leri yapıldı. Ve seçim bazı s...ntiler hilâfına tam bir serbestli... ceryan etti.

Seçim net...i şöyledir:

Vahdettin ...rmaz	1623	rey
Cevat İm...	1429	»
Ahmet İn...	1227	»
Samim Ak...	1128	»
Adile Özca...	986	»

Yedek Mümessiller:

Leman Kızıltunç	753	rey
Osman Yılmaz	607	»

Lâstik ve kauçuk işçileri sendikası Tüzüğü

(Geçen sayıdan devam)

Madde 28 — Sendikaya ancak Yönetim Kurulu Başkanı veya toplu olarak Yönetim Kurulunun kendisi temsil edebilir. Yönetim kurulu kendi azasından bir veya bir kaçına temsil yetkisini verebilir.

Yönetim Kurulunun yetki ve görevleri

Madde 29 — Yönetim Kurulu, sendikanın işlerini Cemiyetler Kanunu ve 5018 sayılı ve İşveren Sendikaları ve Sendikalar Birliği Hakkındaki Kanuhükümleri dairesinde yürütmekle mükellef olup aşağıda yazılı görev ve yetkileri vardır:

a) Sendikayı devlet daireleri, işveren ve diğer bilumum özel ve tüzel kişilerin nezdinde temsil etmek,

b) İşbu ana tüzüğün 10. maddesince yazılı teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak,

c) Sendikanın memur ve hizmetlerini kadrolarına göre istihdam etmek ve bunları lüzumunda değiştirmek,

d) Sendika bütçesindeki ödenekleri tahsis olunan yerlerine sarf etmek ve sarfiyattan doğacak bütün sorumluğu Yönetim Kurulu üyeleri olan 11 kişi arasında müştereken ve müteselsilen yüklenmek,

e) Genel Kurula arzolunacak bütçeyi, çalışma ve hesap raporlarını hazırlamak;

f) Sayman üyenin en az 3 ayda bir hazırlıyacağı hesap raporlarını gözden geçirmek, denetçilere incelettirmek ve onaylamak,

g) 34 cu maddede yazılı defteri muntazaman tutmak, muhaberatı idare ve dosyalarını tertip etmek,

h) Sendika mensuplarının kendi aralarında ve sendika ile işverenler arasında karşılıklı danışma, saygı ve sevgiyi sağlayacak ve sendika için inzibat temin edecek kararları vermek,

i) İşbu ana tüzük hükümlerinin ne suretle uygunlanacağını gösterir talimatnameler hazırlamak,

k) Sendikaya mensup 2 üye veya sendika ile iş verenler arasında çıkmış olan ihtilâfları uzlaştırmağa çalışmak ve üyeler arasında çıkan ihtilâflarda bu teşebbüs fayda vermediği takdirde Haysiyet Divanını toplayıp işi karara bağlamak üzere bu divana havale etmek,

l) Sendika işçileriyle başka sendikalara bağlı işçiler arasında çıkmış olan ihtilâfları, bunların bağlı bulundukları sendikaların Yötim Kurullarile temas tesis edip ihtilâfı gidermeğe çalışmak,

m) Genel Kurulu ve Haysiyet Divanının işbu tüzükte yazılı hükümler dairesinde toplantıya çağırmak,

n) Üyelerin verecekleri aidatı muntazaman toplamak ve diğer kaynaklardan gelecek gelirlerin tahsiline itina etmek, (üye aidatı en az 100 kuruştur.)

Yönetim Kurulunun çalışma tarzı

d) Sendikanın memur ve hizmetlerini kadrolarına göre istihdam etmek ve bunları lüzumunda değiştirmek,

e) Sendike bütçesindeki ödenekleri tahsis olunan yerlerine sarfetmek ve sarfiyattan doğacak bütün sorumluluğu yönetim kurulu üyeleri olan (11) kişi arasında müştereken ve müteselsilen yüklenmek,

f) Genel Kurula arzolunacak bütçeyi, çalışma ve hesap roporlarını hazırlamak,

g) Sayman üyenin en az 3 ayda bir hazırlayacağı hesap raporlarını gözden geçirmek, denetçilere incelettirmek ve onaylamak.

h) 34 cü maddede yazılı defterleri muntazaman tutmak, muhaberatı idare ve dosyalarını tertip etmek,

l) Sendika mensuplarının kendi aralarında ve sendika ile iş verenler arasında karşılıklı danışma, saygı ve sevgiyi sağlayacak ve sendika içinde inzibat temin edecek kararları vermek,

k) İşbu ana tüzük hükümlerinin ne suretle uygulanacağını gösterir talimatnameler hazırlamak,

l) Sendikaya mensup 2 üye veya sendika ile işverenler arasında çıkmış olan ihtilâflarda tarafları uzlaştırmağa çalışmak ve üyeler arasında çıkan ihtilâflarda bu teşebbüs fayda vermediği takdirde haysiyet divanını toplayıp işi bir karara bağlamak üzere bu divana havale etmek.

(Devamı var)

İnşaat İ. sendikası tüzüğü

Geçen sayıdan devam.

göre ve yılda (120) lirayı geçmemek üzere alınacak aidat, bankada yatan paraların veya tahvillerin faizleri, kooperatif ve müsamere gelirleri, sendikaya karşı sevgi gösteren hayırsever kimselerin ve makamların yapacağı bağışlar ve kanunlara göre gelir kaydolunabilecek diğer tahsilâttan ibarettir. Her nevi tahsilât karşılığı sendikanın mühürü ve başkan veya vekilinin imzasını taşıyan dip koçanlı ve sıra numaralı makbuz verilmesi şarttır.

Madde 48 — Her nevi sarfiyat bütçe dahilinde yapılır. Bütçe harici yapılan sarfiyattan Yönetim Kurulu müştereken ve müteselsilen sorumludur.

Sendikanın talimatnamesi

Madde 49 — İşbu tüzükte belirtilen amaçlara varmak sendikaya düşen görevleri hakkıyla yapabilmek ve sen dika teşkilât ve mensuplarının yetkilerini, görevlerini, çalışma yollarını ve kauçuk sanayii işçilerinin ve işçiliğinin hususi yetkilerini gözönünde tutan bir talimatname hazırlanarak, Yönetim Kurulu asil ve yedek üyeleri, Denetim Kurulu ve aHysiyet Divanı üyelerinin hep bir aradâ toplandığı bir mecliste görüşülür ve kabul edilir. Bu talimatnameden yeter sayıda bastırılarak sendika teşkilâtı mensuplarına verilir ve üyelerin tetkikine hazır bulundurulur. Sendika üyeleri bu talimatname hükümlerine aynen bu tüzükte yazılı hükümler gibi riayet etmek mecburiyetindedirler

Madde 50 — Sendikanın kurucuları:

Mehmet Tunalı, T. C. Ambalajcı, Ayvansaray, Ayvazefendi cad. No: 1/2. Hayri Kantoğlu, T. C. Kalıpçı, Ayvansaray, Marul sokak No: 6. Hüseyin Mağara, T. C. Kesici, Alık Mustafa paşa mah. Ayvansaray Damlatoz No: 15. Abdurrahman Yavuz, T. C. Kesici, Tahtakale Şeyhislâm Kapısı Develioğlu yokuşu No: 14. Ahmet Saygı, T. C. Hamurcu, Feriköy paşa mahallesi Avukat cad. 173. Hamdi Erkan, T. C. Tesviyeci, Sultanselim tabakyunus cad. 49. Osman Milâç T. C. Presçi, Eyüp gümüşsuyu Zeynep hatun camisi No: 1/2. Hasan Ulus T. C. Presçi, Balat Molla aşkı mah. Demirkuyu sok. No: 41. Mehmet Ali Sarsmaz, T. C. Hamurcu, Nişantaş meşrutiyet mah. İlhan sok. 41. Hakkı Cesur, T. C. Hamurcu, Rami şeyh sok. No: 39. Nevzat Akdeniz, T. C. Hamurcu, Ayvansaray cad. 23.

Geçici Madde;

İlk kongre toplanıp Yönetim Kurulu seçilinceye kadar kurucular Yönetim Kurulu yerine onun yetki ve görevlerini taşırlar, bunun için kurucular aralarında tüzüğün 30. cu maddesinde gösterildiği gibi bir başkan bir başkan vekili, bir sekreter, bir muhasip ve bir veznedar seçerler. Bunlar da aynen Yönetim Kurulundaki benzerlerinin yetki ve görevlerini haizdirler.

Darphane ve Damga mat. İ. S. tüzüğü

(Geçen sayıdan devam)

Gayesine uygun amaçlar güden diğer dernekler ile işbirliği yapmaya veya bunlar ile fedaratif teşekküller vücuda getirmeye karar vermek

k) Lüzumu halinde sendikayı cemiyetler kanunu ve medeni kanun hükümleri dairesinde feshetmek.

Genel Kurulun toplanması;

Madde 15 — Genel kurul sendiya kayıtlı üyelerden teşekkül eder. Ve her yıl Eylül ayı içerisinde adi toplantıya çağırılır. Toplantının yeri, günü ve saati gündemle beraber toplantıdan en az üç gün evvel valiliğe ve Çalışma Müdürlüğüne haber verilir. Ve en az iki gazete ile bir hafta önceden ilân olunur. Toplantıya gelecek üyeler sendika tarafından her üyeye verilmix sendika hüviyet cüzdanını yetkili memurlara göstermek mecburiyetindedirler.

Madde 16 — Genel Kurul toplantısı ilân olunan ve valiliğe ve Çalışma Müdürlüğüne bildirilen gün ve saatte ve muayyen yerde yapılır. Müzakerelere başlanılabilmesi için sendikaya kayıtlı üye mevcudunun en az 1/10 nunun toplantıda hazır bulunması şarttır. Oturum, evvelâ Yönetim Kurulu başkanı veya başkan vekili tarafından açılarak içtima nisabı anlaşılmak üzere toklama yapıldıktan sonra mevcut üyeler arasından bir başkan, bir başkan vekili ve ikiden az olmamak üzere lüzumu kadar kâtip seçilir. Müzakereler, bu suretle seçilmiş olan başkan veya baxkan vekili tarafından idare olunur. Tutanak ve yazı işlerini de iki kâtipler görürler.

Madde 17 — Nisap mevcut olmamasından veya her hangi bir sebepten dilayı toplantı geri bırakıldığı taktirde keyfiyet mucip sebeplerle ve gelecek içtimaın günü, saati ve yeri zikredilmek şartiyle gündemle beraber en az iki gazete ile bir hafta önceden ilân olunur. Ve valiliğe, Çalışma Müdürlüğüne bildirilir. Genel Kurul toplantısı yirmi günden fazla geri bırakılamaz ve ikinci toplantıda nisap mevcut olsun olmasın oturum 16 cı madde gereğince açılarak görüşmelere başlanılır.

Madde 18 — Genel Kurul toplantısında okunacak olan çalışma ve hesap raporlariyle denetim Kurulu ve raporu ve teklif olunacak bütçe toplantıdan en az bir hafta önce sendika mümessillerine iş yerlerindeki sendika tahtasına asılmak üzere gönderilir ve sendika merkezinde üyelerin mütalâa ve tetkiklerine hazır bulundurulur.

Madde 19 — Genel Kurulun müzakere gündemi 14 cü maddenin fıkraları sırasına göre tertip olunur. Gündemde yazılı olmıyan konular müzakere edilemez. Ve gündemin sıra tertibinde değişiklik yapılamaz. Mevcut üyelerin en az 1/20 sinin talebiyle gündeme istenilen konular ilâve edilir.

Madde 20 — aKrarlar Genel Kurul toplantısında hazır bulunan üyelerin oy çokluğu ile verilir. Her üye bir oy sahibidir. Oy verecek üyenin oturumda xahsen hazır bulunması şarttır. Hazır bulunmayan üyenin yazı ile veya vakâleten vereceği oy muteber değildir.

Olağan üstü toplantı;

Madde 21 — Aşağıda yazılı hallerde Genel Kurul olağanüstü toplantıya çağırılabilir:

a) Sendika üyelerinin en az 1/5 nin Yönetim Kuruluna sunulacak yazılı teklifiyle

b) Denetçiler muamelâtta gördükleri yolsuzlukları Genel Kurula acele bildirmek mecburiyetini hissettikleri takdirte bunların talebiyle

c) İdare cihazının toptan istifası halinde 26 cı madde gereğince Genel Kurul 15 ci maddede yazılı şartlara riayet olunarak ve mucip sebepler zikredilerek olağanüstü toplantıya çağırılır.

(Devamı var.)

İş ve İşçi Bulma Kurumu
İş ve İşçi Arayanlar

İş, yahut işçi arıyorsan İş ve İşçi Bulma Kurumu şubelerine müracaat et. Bu şubeler steğini parasız yerine getirir.

KURUMUN ŞUBELERİ

	Telefon No.		Telefon No.
Ankara Md.	13686	İzmir Md.	4842
İstanbul Ajanlığı	21942	Adana Md.	1152
İstanbul Md.	41367	Konya Md.	
Üsküdar kolu		Bursa Md.	1963
Eyüp kolu		Eskişehir Md.	
Bakırköy K 16 dan	104	Trabzon Md.	110
Beşiktaş kolu	81849	Samsun Md.	340

T. C. Ziraat Bankası

Yıllık 300.000 Liralık ikramiyeden ayrı olarak yeni bir

Harman İkramiyesi

tertipenmiştir.

Çekiliş tarihi : 20 temmuz 1949

İKRAMİYE TUTARI:

55.000 Lira

Büyük İkramiyeler:

30.000

15.000 Lira

Ayrıca:

10 adet 1.000 liralık İKRAMİYE vardır.

Bu ikramiyelerden faydalanmak için 10 Haziran 1949 tarihinde vadesiz tasarruf hesabında en az 150 lirası bulunmak ve bu miktarı çekiliş tarihine kadar devamlı şekilde muhafaza etmek kâfidir.

Talihiniz varsa 30.000 liralık büyük ikramiyeyi kazanmak elinizdedir.

HÜRBİLEK
HAFTALIK GAZETE
Sahibi: İ. İ. S. Birliği

Yazı işlerini fiilen idare eden : Sabahattin Selek

Basıldığı yer: Kenan KUTAY Matbaası İstanbul

Talihsizlikten mi şikâyetçisiniz?

Paranız mı yok?

İmkânlarımız mı kıt?

Fakat:

19 Mayıs 1919 da Samsun'a çıktığı zaman

ATATÜRK'de

memleketi böyle bulmuştu.

Netice bütün dünyanın malûmu kurtulan ve yükselen bir

VATAN.

Karamsar olmayın:

19 Mayıs, bir Milli Piyango biletile sizi de kurtarabilir.